

Vorwort.....	1
Inhalt.....	2
1 Einleitung.....	4
1.1 Herausforderungen der Digitalisierung	4
1.2 Das Verbundprojekt ELIAS	7
1.3 Ziel und Gegenstand der vorliegenden Publikation.....	11
2 Fallbeispiele für das Lernen aus der Arbeit	13
2.1 Arbeitsgestaltung im Methodenraum eines Fahrzeugherstellers	13
2.2 Shopfloor-Management bei einem Konsumgüterhersteller	13
2.3 Informelles Lernen bei Servicetechnikern eines Büromaschinenherstellers	14
2.4 Ein evolutionäres Informationsnetzwerk bei einem Anlagenbauer	14
2.5 Gezielte Veränderung von Aufgaben bei einem Automobilzulieferer	15
2.6 Reflexion der Beispiele.....	15
3 Ein Modell für das Lernen aus der Arbeit	17
3.1 Das Modell in der Übersicht	17
3.2 Nähere Darstellung zentraler Modellbestandteile	19
3.2.1 MTO-Modell: Leistungserwartung und Arbeitsorganisation	19
3.2.2 Arbeitsprozess und Breakdown	20
3.2.3 Information und die Wahrnehmung, Analyse und Bewertung von Differenzen.....	21
3.2.4 Lernen im kleinen Regelkreis.....	22
3.2.5 Lernen im großen Regelkreis	22
3.3 Das allgemeine Modell in Beziehung zu Paradigmen der Arbeits- und Betriebsorganisation.....	23
3.4 Lernförderlichkeit und Lernen aus der Arbeit.....	24
4 Wandlungsfähigkeit technisch-organisatorischer Produktionsstrukturen	25
4.1 Flexible und wandlungsfähige Produktionssysteme.....	25
4.2 Flexible Arbeitsplatzgestaltung	27
4.3 Assistenzsysteme.....	29
4.4 Zusammenfassung.....	32

5	Implementierungskonzept für digitale Lernlösungen	33
5.1	Vorgehensweise für die Implementierung digitaler Lernlösungen.....	34
5.2	Resümee.....	37
6	Methodensammlung für das Lernen aus der Arbeit.....	39
6.1	Übersicht.....	39
6.2	Einzeldarstellung der Methoden	43
	Literaturverzeichnis	53
	Abbildungsverzeichnis.....	57
	Tabellenverzeichnis	58
	Autoren	59